



**FUNDACJA
TOGATUS**
PRO BONO

BIULETYN DLA MŁODZIEŻY

PRACA NA START - ASPEKTY PRAWNE



Projekt finansowany z budżetu państwa i realizowany przez Powiat Milicki przy wsparciu Gmin:
Milicz, Cieszków, Krośnice



MINISTERSTWO
SPRAWIEDLIWOŚCI
www.ms.gov.pl



**FUNDACJA
TOGATUS**
PRO BONO

Bardzo ważny jest start! Im lepszy start, tym większe potem sukcesy!

A przecież komu z nas, nie zależy na sukcesach?

Wszelkie prace mają ścisły związek z przepisami prawa, co wiąże się z tym, że zakaz działań wbrew prawu dotyczy zarówno pracodawcy, jak i pracownika. Warto o tym przez cały czas pamiętać. Wszystko, co robimy, jak się przedstawiamy, zaczynając już od naszego **CURRICULUM VITAE (CV)** i tego co w nim umieszczamy, aż po opis swoich kwalifikacji, umiejętności, zalet.



Ma to tak ogromne znaczenie na przykład dlatego, że zakres naszych praw i obowiązków ma się odnosić do przedstawionych przez nas kwalifikacji. Kiedy nasza praca jest bliżej naszych kwalifikacji, tym istnieje wysoka szansa na, to iż będzie lepiej wykonywana, co w konsekwencji łączyć się może z tym, że możemy liczyć na wyższe wynagrodzenie, bądź nagrody jakie są przewidziane w zakładzie pracy. Tu powinna być i ma być pełna równowaga między zatrudniającym nas pracodawcą, a nam i pracownikami.

Wszyscy wiemy, że są różne wzory pisania oraz konstruowania CV.

Decydującym o wyborze odpowiedniego **CURRICULUM VITAE** jest moment poszukiwania pracy, a także to jakie dokumenty oraz informacje w przedstawiamy. I tu od razu pierwsza, bardzo istotna wskazówka.

Wszystko co wpisujemy w CV piszemy przecież dla pracodawcy, i zawieramy w nim to, co jest dla niego ważne. Warto dowiedzieć się wcześniej (o ile mamy takie możliwości) i uwypuklić to, co z jego punktu widzenia jest najistotniejsze.

Czyli w szczególności czytelnie przedstawić:

- swoje kwalifikacje,
- umiejętności,
- zainteresowania.



Praca na start, to także nasza strategia.

Częścią CV może być osobny List Motywacyjny, w którym należy zawrzeć to, dlaczego chcemy podjąć pracę u danego pracodawcy, w tej właśnie firmie.

I tu dużo zależy od naszych umiejętności, w kwestii przedstawiania siebie i swoich możliwości.

Oczywiście przygotowując takie dokumenty jak: CV i List Motywacyjny warto to przećwiczyć.

Może dobrym rozwiązaniem okaże się, napisanie kilku takich CV i Listów Motywacyjnych i wybrać po prostu najlepszy?

Z pozoru może się to wydawać złym pomysłem. Ale tak nie jest. Ten życiowy start, pierwsza praca jest tak ważny, że trzeba niewątpliwie poświęcić temu sporo wysiłku. A to się na pewno opłaci. Nawet jeśli nie uda nam się z pierwszą firmą, w pierwszym takim kontakcie, to nie należy się zniechęcać.

Należy zwracać uwagę na schludny, i odpowiednio elegancki ubiór. Tu każdy jest zdany na siebie i na swój gust. A gesty, zachowanie? Spokojne, opanowane, pozbawione nerwowości. Na pytania pracodawcy nie należy odpowiadać od razu, należałoby przemyśleć swoją wypowiedź, a z pewnością każdy potencjalny pracodawca, doceni rozsądek, a nie starania byle by tylko osiągnąć jak najszybciej efekt.



A strategia to sukces!

Złożyliśmy CV, czekamy na spotkanie, wywiad.

W trakcie wywiadu-rozmowy kwalifikacyjnej warto pamiętać o jednym. Nie za dużo mówić samemu, a przede wszystkim słuchać. Potencjalnemu pracodawcy służy to spotkanie jako dodatkowa wiedza, o kandydacie i tym, czego on oczekuje i co może zaproponować. Zatem słuchajmy zadawanych pytań i szczegółowo na nie odpowiadajmy. I w tym momencie im więcej naszych konkretów, argumentów, tym lepiej.

W ten sposób najlepiej przekonamy osobę przeprowadzającą rozmowę kwalifikacyjną i dostarczymy jej argumentów za naszą kandydaturą.

Tu też warto przygotować się „na sucho” do przedstawiania swoich argumentów, odpowiedniego i stosownego pokazywania swoich kwalifikacji, umiejętności i zainteresowań.

I jeszcze jedna ważna informacja. Rozmowa kwalifikacyjna ma też taki sens, że jeśli nawet nie odniesiemy sukcesu od razu, to zostajemy w zasobach danego pracodawcy. Jak długo? Nie precyzuje tego kodeks pracy, ani nawet rozporządzenie o ochronie danych osobowych RODO. Przyjmuje się, że tak długo jak jest to potrzebne w danym zakładzie, jego polityki personalnej. A to może oznaczać, że pracodawca nas zapamięta i zadzwoni ponownie.

Nie ma co ukrywać, że wiele osób boi się prawa. Niepotrzebnie. Bo ono ma pomagać i wspierać. Dlatego tak ważna jest orientacja w prawie. A dokładnie czytanie przepisów. Kto z nas to robi? Nikt, no może prawie nikt! A przynajmniej bardzo niewiele osób.

Dlatego kiedy mowa o aspektach prawnych, warto o tym stale przypominać! Warto może zaopatrzyć się w kodeks pracy. Na pewno przyda się na dłuższy okres. Nie tylko wtedy, gdy podejmujemy pierwszą pracę. Bowiem zaletą może być to, że zdobytą wiedzę możemy przekazywać innym? Może trudno w to uwierzyć, ale dlaczego nie?

Jaka jest jeszcze korzyść wynikająca z czytania zapisów, czyli artykułów w kodeksie pracy? A mianowicie taka, że uczy dyscypliny i logicznego myślenia. Artykuły w kodeksach, nie tylko przecież kodeksie pracy, to zasady zapisane jak wzory matematyczne. Tak, właśnie tak!

Są one zapisane w jak największym skrócie, czyli jak najmniej słów, a jak najwięcej treści. Ciekawe?

Zatem otwieramy kodeks pracy (k.p.).

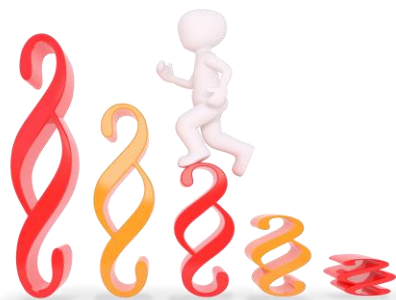
Zgodnie z jego zapisami:

„Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę”.

„Pracodawca jest obowiązany szanować godność i inne dobra osobiste pracownika”.

„Pracownik ma prawo do godziwego wynagrodzenia za pracę. Warunki realizacji tego prawa określają przepisy prawa pracy oraz polityka państwa w dziedzinie płac, w szczególności poprzez ustalanie minimalnego wynagrodzenia za pracę”.

To są nasze podstawy do roszczeń.



Niewątpliwie najkorzystniejsza jest umowa o pracę. Daje nie tylko najpewniejszą formę zatrudnienia, gdyż tej umowy pracodawca nie może ot tak zerwać, czy nawet rozwiązać. Trzeba podać prawdziwe i realne podstawy. Poza tym daje zabezpieczenie socjalne. To znaczy, że pracodawca opłaca wszystkie należne składki do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. A to daje nam później w efekcie stosowne prawa do emerytury i renty.

I to jest zasadnicza różnica jeśli chodzi o umowy zlecenia, czy umowy o dzieło. One wywodzą swoje zasady z kodeksu cywilnego, a nie kodeksu pracy. Na podstawie tych umów cywilnoprawnych my sami, to znaczy zleceniobiorca sam musi opłacać składki ubezpieczenia społecznego. To jest oczywiście dodatkowe obciążenie dla nas, dla osoby, która otrzymała pracę. Trzeba to powiedzieć, że umowa zlecenia, czyli wykonywania powtarzalnych czynności lub umowa o dzieło-wykonania konkretnego zadania i na tym kończą się obowiązki osoby zatrudnionej, są najmniej korzystne dla osoby podpisującej taką umowę.

Trzeba zwracać uwagę na zapisy umowy zlecenia, czy umowy o dzieło dotyczące sposobu, warunków i podstaw do rozwiązania takiej umowy. Jeśli wydaje nam się, że coś nie jest jasne, należy pytać, ubiegać się o doprecyzowanie, uzupełnienie, czy wprowadzenie odpowiedniego wpisu w takiej umowie. Warto przypomnieć, że *„Pracodawca jest obowiązany ułatwiać pracownikom podnoszenie kwalifikacji zawodowych”*.

„Stosunek pracy nawiązuje się w terminie określonym w umowie jako dzień rozpoczęcia pracy, a jeżeli terminu tego nie określono - w dniu zawarcia umowy”. Ten zapis jest prosty i jasny i nie wymaga żadnego komentarza.

Istotnym prawem zatrudnionego są obowiązkowe szkolenia z bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP). Mają być dostosowane do danego stanowiska. Nie wolno zapominać o badaniach lekarskich, gdyż mogą one wykazać przeciwwskazania do pracy na danym stanowisku.

Umowa o pracę powinna zostać sporządzona na piśmie. Ma określać: **strony umowy, datę zawarcia, charakter umowy, obowiązki pracownika, rodzaj wykonywanej pracy, czyli jak nazywa się nasze stanowisko, miejsce wykonywania pracy, wymiar czasu pracy, termin rozpoczęcia oraz wynagrodzenie jakie mamy otrzymać.**

Pierwsza praca daje prawo do 20-dniowego urlopu wypoczynkowego w roku, a gdy podejmiemy ją później niż od 1 stycznia, proporcjonalnie 1/20.

W 2023 r. kwota wynagrodzenia minimalnego wzrosła dwukrotnie. W pierwszym półroczu wynosiła: 3490 zł brutto miesięcznie. Ale od 1 lipca 2023 r. jest to kwota do 3600 zł brutto miesięcznie (w 2022 r. było to 3010 zł brutto). Rok 2024 będzie rokiem, w którym ponownie wzrośnie kwota minimalnego wynagrodzenia. Od 1 stycznia 2024 roku minimalne wynagrodzenie za pracę wzrośnie z obecnych 3600 zł do 4242 zł.



DARMOWA POMOC PRAWNA - PORADNICTWO OBYWATELSKIE

Na terenie całej Polski funkcjonuje ponad 1500 punktów darmowej pomocy prawnej i poradnictwa. Jest to rezultat wejścia w życie ustawy o nieodpłatnej pomocy prawnej, nieodpłatnym poradnictwie obywatelskim oraz edukacji prawnej.

Z darmowych porad może skorzystać każda osoba, której nie stać na uzyskanie odpłatnej porady i która złoży stosowne oświadczenie.

Prawnicy **Fundacji Togatus Pro Bono** udzielają bezpłatnych porad prawnych w punktach nieodpłatnej pomocy prawnej na terenie powiatów, z którymi Fundacja zawarła umowy.

Zapraszamy do zapoznania się z zasadami udzielania bezpłatnej pomocy prawnej.

Sprawdź, jak i gdzie uzyskać darmową poradę

www.fundacja.togatus.pl



Zadzwoń pod numer +48 798 211 377

w poniedziałki, wtorki, czwartki, piątki w godz. 7.30 - 15.30, w środy w godz. 8.00 - 16.00 i umów termin wizyty prawnej

lub wejdź na stronę <https://np.ms.gov.pl> i samodzielnie umów termin swojej wizyty